

Redegjørelse etter åpenhetsloven for Agaqua AS og datterselskaper

Om selskapet:

Konsernet består av Agaqua AS med datterselskapene Setran Settefisk AS, Villa Sea AS, Øyralaks AS og Oldenselskapene AS, og deres datterselskap, Villa Smolt AS og Olden Oppdrettsanlegg AS.

Agaqua driver landbasert oppdrett av marine arter som laks og ørret, og i tillegg rederidrift med brønnbåter for frakt av fisk. Konsernet har spesialisert seg innen produksjon av smolt, inklusiv påvekst fra rogn og yngel, helt til sjøklar settefisk. Konsernets kunder er i stor grad utenlandske sjøbaserte oppdrettseslkaper, og i mindre grad norske settefiskprodusenter. Konsernet har som mål å vokse videre, og ta en sterk posisjon i smoltmarkedet med ettertraktet fisk av høyeste kvalitet.

Konsernet har beliggenheter på Moltustranda, Lysøysundet, Steinsdalen og på Averøy.

Om åpenhetsloven:

Åpenhetsloven er kortnavnet på «Lov om virksomheters åpenhet of arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold». Loven gjelder fra 1. juli 2022. Hovedformålet med loven er å «Fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester».

Hovedkravet i loven er å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Det er imidlertid viktig å merke seg at loven også gjelder for gitte virksomheter som ikke opererer på tvers av landegrenser.

En aktsomhetsvurdering er prosessen Agaqua skal gjennomføre for å identifisere, forebygge og begrense eventuelle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse vurderingene skal være skreddersydd til selskapets aktiviteter og basert på prinsippene om forholdsmessighet og risiko. Kort sagt går prosessen for aktsomhetsvurderinger for Agaqua ut på å:

- Sørge for at selskapet er bevisst det ansvaret det har
- Gjøre seg kjent med selskapets påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Sette i verk tiltak for å redusere faktisk eller mulig negativ påvirkning
- Følge med på om tiltakene virker
- Informere om tiltak og hvordan de virker
- Sørge for gjenoppretting der skade er skjedd

Om selskapets retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige forhold.

Agaquas styre og ledelse har forankret arbeidet med åpenhetsloven i selskapets virksomhet. Ledelsen har selv hatt en sentral rolle i gjennomføringen av aktsomhetsvurderingene. Administrasjonen har utarbeidet overordnede policy-dokumenter som beskriver selskapets ambisjoner innenfor områder som ESG, HMS, kvalitet og lignende. Dokumentene inkluderer også retningslinjer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. I takt med økt erfaring og kompetanse planlegger selskapet å videreutvikle dette arbeidet årlig fremover i tid. (utklipp av FNs bærekraftsmål)



Selskapet gjennomførte i 2025, sammen med en ekstern rådgiver, kartlegging av kunde og leverandørkjedene. Det ble valgt å følge nærmere opp de største og viktigste leverandørene, men også de leverandørene med antatt størst risiko som følge av bransje og marked. Utvalget av leverandører ble gjennom en egen spørreundersøkelse bedt om å svare på spørsmål om og dokumentere deres virksomhet, styring, arbeidsmiljø, sikkerhet, miljø, HR- prosesser og -systemer, leverandørkjede mv. Som er relevante for «negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold». De mottatte svarene ble vurdert nærmere og så oppsummert i en egen rapport. Det refereres til «Redegjørelse etter åpenhetsloven for Agaqua AS og datterselskaper Vedlegg», som ligger tilgjengelig på våres nettside.

Om Avdekkede faktiske og potensielle konsekvenser:

Om bedritens tiltak for å stanse eller begrense risiko:

Det er vurdert at leverandørene som ble undersøkt i 2024 er de mest relevante også for 2025. Det var ikke funnet kritiske funn i undersøkelsen fra 2024. Agaqua har derfor valgt å holde kontinuerlig oppfølging med leverandørene, med åbenhetsloven som et fast agendapunkt i våre formelle møter. Ledelsen opplever, gjennom dialog med leverandørene, at leverandørene jobber positivt for kontinuerlig forbedring av sine rutiner. Agaqua planlegger detaljerte kartlegginger av våres leverandører fremover i tid, for å dokumentere positive endringer.

Agaqua er gjennom styret, ledelsen og den øvrige administrasjonen sterkt forpliktet og innstilte på å bidra til å oppfylle de formålene som er satt i forarbeider og intensjonen som fremkommer av «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» Agaqua kan kontaktes med spørsmål om etterlevelse av loven og den løpende aktsomhetsvurderingen ved å følge anvisninger på selskapets hjemmesider.

Averøy 24.01.2025